

Wir bieten

Traineeprogramme, die Sie als motivierte Nachwuchskraft mit maßgeschneiderten Inhalten zu Ihrer Zielposition führen.

Aufbau unserer Programme

- Intensive Vorbereitung
- Begleitung durch Personalentwicklung und künftige/n Vorgesetzte/n
- Hospitation in relevanten Abteilungen
- Schulungen, Workshops, E-Learning

Dauer

12 bis 24 Monate, abhängig von Vorkenntnissen, Qualifikation und Erfahrung

Ihre Ansprechpartner

Manuela Morath

Leitung Personalentwicklung

Telefon: 07751 882-1330

manuela.morath@sparkasse-hochrhein.de

Claudia Grohmann-Kastner

Referentin Personalentwicklung

Telefon: 07751 882-1331

claudia.grohmann-kastner@sparkasse-hochrhein.de

Weitere Informationen finden Sie unter:
www.sparkasse-hochrhein.de/karriere



Traineeprogramme der Sparkasse Hochrhein

Unsere Traineeprogramme im Überblick

Individualkundenberatung

Voraussetzung

- min. Bankfachwirt/in, Bankbetriebswirt/in, Bachelorabschluss oder vergleichbare Ausbildung
- Bereitschaft zur Weiterbildung
- Erfahrung in der Privatkundenberatung
- Freude an Vertriebstätigkeit

Inhalt

- Einarbeitung in die ganzheitliche Beratung im Individualkundensegment
- Hospitationen in relevanten Fachabteilungen

Zielstelle

- Stelle als Individualkundenberatung im östlichen / westlichen Geschäftsgebiet

Gewerbliche Kreditberatung

Voraussetzung

- Bankausbildung mit Bereitschaft zur Weiterbildung (Bankfachwirt, Fachseminar)

Inhalt

- Tätigkeitsbereich der ganzheitlichen Beratung von Geschäftskunden kennenlernen
- Hospitationen, vor allem im Kreditmanagement

Zielstelle

- Geschäftskundenberatung im BusinessCenter (Hauptstelle Waldshut)

Kreditmanagement

Voraussetzung

- Bankausbildung mit Bereitschaft zur Weiterbildung
- sorgfältige, zuverlässige Arbeitsweise

Inhalt

- sämtliche Bereiche des Kreditmanagements (Analyse, Sachbearbeitung Neugeschäft und Sachbearbeitung Bestandsgeschäft)

Zielstelle

- nach Abschluss Einsatz in einem der oben genannten Bereiche (Hauptstelle Waldshut)

Steuerung / Produktion

Voraussetzung

- min. Bankfachwirt/in, Bankbetriebswirt/in, Bachelorabschluss oder vergleichbare Ausbildung
- Bereitschaft zur Weiterbildung
- ausgeprägte analytische und konzeptionelle Fähigkeiten
- unternehmerisches Denken und Erfassen bereichsübergreifender Zusammenhänge

Inhalt

- Kennenlernen der Bereiche Orga, Betriebswirtschaft und Controlling, Marktservice, Innenrevision, Risikomanagement, ggf. weitere

Zielstelle

- Übernahme einer Stelle in oben genannten Bereichen

Weitere Traineestellen abhängig vom perspektivischen Bedarf, zum Beispiel Vorsorge- und VersicherungsCenter und Baufinanzierung.